

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

### **Deliberazione n. 110 del 04.10.2011**

L'anno duemilaundici, addì quattro del mese di ottobre alle ore 11.00 negli Uffici ove ha sede legale l'Agazia Regionale per i Servizi Sanitari

**IL COMMISSARIO**  
**DR. CLAUDIO ZANON**

Adotta la deliberazione di cui all'oggetto

**OGGETTO: Indizione Avviso Pubblico per espletamento di procedura comparativa per il conferimento di un incarico annuale di Collaborazione Coordinata e Continuativa – Progetto: “Modelli meritocratici di sviluppo e di trasparenza del SSR”.**

## IL COMMISSARIO

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 10 del 16.03.1998, costitutiva dell'Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari (A.Re.S.S.), la medesima svolge funzioni di supporto tecnico scientifico all'Assessorato Regionale alla Tutela della Salute e Sanità e funzioni di supporto metodologico alle Aziende Sanitarie;
- L'art. 2 dello Statuto, approvato con D.G.R n. 12 – 27402 del 24.5.1999, prevede che l'Agenzia, nell'ambito dei compiti stabiliti dalla Legge, persegue gli obiettivi contenuti nel Piano di Attività e Spesa, approvato dalla Giunta Regionale, secondo il disposto dell'art. 11 della L.R. 10/98;
- La Proposta di Piano di Attività dell'anno 2011, prevede l'attivazione della scheda progetto n. 6 "Modelli meritocratici di sviluppo e di trasparenza del SSR";

Considerato che per il suddetto progetto risulta necessario avvalersi della collaborazione di una risorsa in grado di elaborare un modello di *recruiting* e di gestione delle risorse umane a livello dirigenziale ed un modello di controllo delle *performances* dei dirigenti medici, in particolare a livello dirigenziale;

Visto l'art. 7, comma 6 e 6 bis D. Lgs. 165/2001, da ultimo modificato dal D.L. 78 del 01.07.2009, convertito in L. n. 102 del 03.08.2009 e dalla Legge n. 69 del 18.06.2009;

Tenuto conto che, ai sensi del decreto sopra richiamato, l'oggetto della prestazione deve corrispondere ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente, e che l'amministrazione deve, inoltre, avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno, la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata e devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Considerato che l'A.Re.S.S. non ha attualmente una dotazione organica propria e si avvale, per il suo funzionamento, di personale comandato dipendente di Enti Pubblici, quali la Regione Piemonte e le Aziende Sanitarie e, per particolari e specifiche attività, individuate nel Piano di Attività e Spesa, può affidare incarichi, tra l'altro, a singoli professionisti, che risultino in possesso di una qualificata esperienza, almeno quinquennale, in ordine all'attività oggetto della consulenza medesima, documentata dall'avvenuto svolgimento di incarichi specifici e strettamente coerenti con l'attività oggetto dell'incarico;

Considerato che l'incarico è finalizzato:

- alla proposta di un modello di *management* per la valutazione delle *performances* dei dirigenti medici, dal punto di vista di capacità, competenze, attitudini alla *leadership* ed alla gestione delle risorse umane;
- alla ricerca e analisi di esempi di ristrutturazione aziendale dal punto di vista della massimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane con obiettivi di efficacia ed efficienza;

Verificata la coerenza dell'incarico con gli obiettivi del Progetto di cui trattasi e l'effettiva utilità dello stesso con le relative esigenze di funzionalità dell'A.Re.S.S.;

Tenuto conto che nell'attuale personale in comando presso l'A.Re.S.S. non è presente una figura in possesso dei requisiti suddetti, in grado di supportare dal punto di vista clinico il Progetto;

Considerato che si ravvisa la necessità di attivare una procedura comparativa per la selezione di una figura professionale in possesso di:

- Laurea in Economia e Commercio;
- Esperienza, almeno quinquennale, in attività di ricerca e strategie di gestione delle risorse umane;
- Comprovata esperienza nella progettazione e conduzione di tavoli di lavoro e gruppi di ricerca per la raccolta e l'analisi dei dati;

Costituirà titolo preferenziale:

- Dottorato in Economia Aziendale;
- Esperienza documentata nell'organizzazione di corsi di formazione universitari, post-laurea e master in materia di *management*;

Ritenuto pertanto di procedere all'indizione di una procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico semestrale di collaborazione coordinata e continuativa, ex art. 7, comma 6 e 6 bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., finalizzato allo sviluppo dell'attività sopra esplicitata;

Ritenuto congruo predeterminare il compenso lordo in € 20.000,00, per un contratto di durata semestrale, tenuto conto del titolo di studio universitario, dell'esperienza richiesta e dell'impegno continuativo, in linea anche con gli altri contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati dall'A.Re.S.S.;

Vista la deliberazione del Commissario dell'A.Re.S.S n. 15 dell'1.02.2011 avente ad oggetto il "Recepimento direttiva regionale in materia di collaborazioni coordinate e continuative" di cui alla D.G.R. n. 1336 del 29 dicembre 2010;

Tutto ciò premesso:

Vista la L.R. 10/98;

Visto lo Statuto dell'Agenzia.

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa esplicitate:

- Di indire Avviso Pubblico, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, finalizzato all'espletamento di procedura comparativa per il conferimento di un incarico semestrale di collaborazione coordinata e continuativa, ex art. 7, comma 6 e 6 bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per supportare lo sviluppo del progetto "Modelli meritocratici di sviluppo e di trasparenza del SSR" finalizzato:
  - alla proposta di un modello di *management* per la valutazione delle *performances* dei dirigenti medici, dal punto di vista di capacità, competenze, attitudine alla *leadership* ed alla gestione delle risorse umane;
  - alla ricerca e analisi di esempi di ristrutturazione aziendale dal punto di vista della massimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane con obiettivi di efficacia ed efficienza;

- Di pubblicare il suddetto Avviso sul sito web dell'A.Re.S.S., assegnando un termine per la presentazione delle domande pari a dieci giorni dalla data di pubblicazione, con esclusione nel computo del termine del dies a quo;
- Di stabilire che le modalità procedurali di conferimento dell'incarico di cui trattasi sono quelle previste dalla deliberazione del Commissario n. 15 dell'1.02.2011 "Recepimento direttiva regionale in materia di collaborazioni coordinate e continuative" di cui alla D.G.R. n. 1336 del 29 dicembre 2010;
- Di stabilire che la spesa onnicomprensiva prevista, pari a € 20.000,00 (I.V.A. compresa), sarà impegnata al Cap. 155 del Bilancio dell'esercizio finanziario 2011;

Ai sensi dell'art. 12 dello Statuto e dell'art. 32 della Legge 18.06.2009 n. 69, il presente provvedimento verrà affisso per quindici giorni consecutivi, a mero fine conoscitivo, all'Albo pretorio virtuale sul sito Web dell'Agenzia.

Dr. Claudio ZANON

**OGGETTO: Indizione Avviso Pubblico per espletamento di procedura comparativa per il conferimento di un incarico annuale di Collaborazione Coordinata – Progetto: “Modelli meritocratici di sviluppo e di trasparenza del SSR”.**

Si certifica che copia conforme all’originale della presente deliberazione:

1. è posta in pubblicazione all’Albo dell’Agenzia Regionale per i servizi sanitari per quindici giorni consecutivi dal 06.10.2011 al 20.10.2011.

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
Rag. Pietro CICOSELLA

Torino, li’ 04.10.2011